**Agenda MR 21 okt 2024**

**19.30 – 21.00 notulist Y**

***Aanwezig: Allen aanwezig***

1. **Opening B 19.30**
2. **Agenda B 19.32**
3. **Notulen B 19.32**

* **Geen opmerkingen**

1. **Post/mail etc info 19.34**

* AOB nieuwsbrief
* VOO nieuwsbrief

1. **Mededelingen info 19.36**

* Geen

1. **Ouderavond 7 november (input onderwerpen) en uitnodiging als MR aanwezig te zijn**

* Vraag of iemand vanuit de oudergeleding van de MR aanwezig kan zijn bij ouderavond. Twee ouders uit mr kunnen aanwezig zijn.

1. **Kindgesprekken**

* H licht opzet kindgesprekken toe. Wens vanuit team is dat het kind erbij is. Vraag van ouders is of er wel ruimte is voor een oudergesprek zonder kind. Mocht je een gesprek willen zonder kind dan is hier altijd ruimte voor. Hierover kun je altijd contact opnemen met de leerkracht.
* Vul ook in beschrijving wat je als ouder en kind wil bespreken. Wanneer je niet veel te bespreken hebt en je wil bijkletsen of voortgang bespreken dan kan dat natuurlijk, maar geef dit aan in de beschrijving.

1. **MARAP (bijlage)**

* Marap is besproken, geen opmerkingen hierover.

1. **Burgerschapsbeleidsplan 24/25 (herzien)**

* Er is een nieuw plan voor burgerschapsbeleid voor onze school geschreven. Wanneer dit plan is vastgesteld dan wordt het gedeeld via de website. Een paar punten in het burgerschapsbeleidsplan waren wat oordelend en mogen wat genuanceerder. Bijvoorbeeld de korte typering over de ouders van onze schoolpopulatie. De formulering mag wat milder, dat zou een aandachtspunt kunnen zijn. De oudergeleding denkt en kijkt graag mee met het nieuwe beleidsplan.

1. **Begrijpend lezen (nieuwe methode)**

* L vertelt over wens nieuwe methode voor begrijpend lezen. Er is behoefte vanuit het team en de kinderen. Er is nog geen passend alternatief gevonden. De school heeft al veel methodes geprobeerd maar we willen teksten die aansluiten bij ons thema van kosmisch, dat moet ons startpunt zijn waar vanuit we werken. De vraag aan de oudergeleding van de Mr is: zouden jullie hierover mee willen denken? Oudergeleding legt de verantwoordelijkheid hiervoor liever bij het team. Zij vertrouwen op de expertise van het team. De Mr wordt wel op de hoogte gehouden.

1. **Stand van zaken opheffen OV**

* Geen secretaris, geen voorzitter, geen commissies, geen ubo.
* OV is ouderraad geworden. Maar de oudervereniging is nog niet opgeheven
* Bestuurder moet gekozen worden, puur om vervolgens de oudervereniging op te heffen.
* In volgende nieuwsbrief wordt de ouderraad voorgesteld. Geruststelling dat OV opheft maar ouderraad er nog is.

1. **Stand van zaken ouderbijdragen (versus uitgaven OR en TSO)**

* Maar 70% is betaald. Hiervan wordt bijvoorbeeld de pleinwacht betaald. Nu komen de pauzes van de leerkrachten in het geding. Bijna elke dag offert wel iemand van het team nu zijn pauze op omdat we niet genoeg pleinwacht hebben. Oudergeleding van de MR wil een bericht plaatsen in de nieuwsbrief om ouders aan te sporen de vrijwillige bijdrage te betalen.

1. **Wachtlijst (huidige situatie en gewenste situatie) (zie bijlagen)**

* Het Amersfoortse beleid wordt voorgelegd bij OOZ. Dit beleid is eerlijk en helder. Ouders en leerkrachten van de MR zijn het hiermee eens. Het voorstel ligt nu bij OOZ.

1. **Toetsen: NIO vervalt, NSCCT in de plaats**

* Toelichting L: NIO is niet meer betrouwbaar. NSCCT (Niet schoolse cognitieve cappaciteitentest) is gekozen. Deze wordt al vanaf groep 4 afgenomen. Zo is de toets het meest betrouwbaar. Leerkrachten vullen verwachting van tevoren in en de uiteindelijke score van het kind wordt daarnaast gelegd. Onderpresteren kan hierdoor goed in beeld gebracht worden. De scores worden uiteindelijk toegevoegd aan het portfolio maar er wordt nog gekeken naar de invulling hiervan.

1. **Jaarafsluiting MR (voorstel om dat met OR of alle ouders te doen)**

MR en OR organiseren dit jaar samen een borrel om alle ouders te bedanken die dit jaar hebben geholpen in school

1. **Inwerken nieuwe MR leden, eventueel ondersteuning of scholing?**

Nieuwe MR leden hebben handboek gekregen met informatie ook zouden zij eventueel scholing kunnen volgen.

1. **Vacatievergoeding MR**

De vergoeding kunnen MR leden zelf declareren bij OOZ.

1. **Nadenken over samenstelling en organisatie OR en samenwerking dit jaar van OR-MR (bijv. samen opstarten en afsluiten)**

* De lijnen van MR en OR zijn al kort. Geen actie nodig.

1. **Hulpouder bedankavond eind van dit jaar. Wat gaan we doen? ‘bedankborrel’?**

‘Bedankborrel’ wordt georganiseerd. Datum 26 juni donderdag 2025

1. **Werkverdelingsplan**

S licht werkverdelingsplan toe. Geen opmerkingen hierover.

1. **Rondvraag**  20:50

Vraag K: Wanneer er stukken worden toegevoegd even kort daarbij aangeven wat er verwacht wordt. Is het een besluit of informatief, mededeling, ter kennisgeving enz.

1. **Sluiting**  21:00

**Volgende vergadering: dinsdag 10 december, notulist Y**